

中共南京航空航天大学委员会文件

党字〔2026〕2号

中共南京航空航天大学委员会 关于印发《实践运用监督执纪“第一种形态” 的实施细则》的通知

各院级党委：

为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步压紧压实学校管党治党主体责任和监督责任，坚持关口前移、防微杜渐，精准运用监督执纪“第一种形态”加强对全校党员的教育、监督和管理，根据《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律检查委员会工作条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，结合学校工作实际，研究修订了《实践运用监督执纪

“第一种形态”的实施细则》，经 2025 年第十七届党委常委会第六十三次会议审定通过，现予以印发，请遵照执行。

中共南京航空航天大学委员会

2026 年 1 月 28 日

实践运用监督执纪“第一种形态”的实施细则

第一章 总则

第一条 为推进学校全面从严治党工作向纵深发展，强化落实管党治党主体责任和监督责任，加强党员、干部日常监督管理，推动监督执纪“第一种形态”制度化、规范化、常态化，根据《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等，结合学校实际，制定本细则。

第二条 监督执纪“第一种形态”是指经常开展批评和自我批评，及时进行谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉等，让“红红脸、出出汗”成为常态。

第三条 运用监督执纪“第一种形态”坚持党要管党、从严治党；分工负责、分级实施；抓早抓小、防微杜渐；实事求是、注重实效的原则，把思想政治工作贯穿全过程，严管和厚爱相结合，激励和约束并重，注重教育转化，促使党员自觉防止和纠正违纪行为。

第二章 责任分工

第四条 及时精准运用监督执纪“第一种形态”，是学校各级党组织履行主体责任的重要方式，党组织主要负责人是第一责任人，领导班子其他成员在职责范围内履行“一岗双责”，要经常

性开展谈心谈话，多过问、严教育、常提醒、真监督，发现问题及时纠正。

第五条 学校党委工作部门作为学校党委主体责任在不同领域的实施主体，承担其职责范围内的管党治党主体责任；校内各单位在本部门本领域承担管党治党主体责任。

第六条 学校纪委履行专责监督责任，协助学校党委抓好运用监督执纪“第一种形态”落实，指导校内各单位加强对党员、干部的日常监督管理。

第三章 运用方式及适用情形

第七条 监督执纪“第一种形态”运用方式分为 4 类措施，各措施既可单独运用，也可合并运用。

- 1.提醒类，包括书面提醒、提醒谈话、警示谈话等；
- 2.批评类，包括批评教育、召开民主生活会或组织生活会帮助、通报（通报批评）等；
- 3.诫勉类，包括诫勉谈话、书面诫勉等；
- 4.整改类，包括责令作出口头或书面检查、责令公开道歉（检讨）、责令纠正或停止违纪行为、责成退出违纪所得、限期整改等。

第八条 党员、干部存在政治、思想、工作、生活、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题、无需党纪处分或组织处理的轻微违纪问题、具备免于党纪处分情形的一般违纪问题的，适用监督执纪“第一种形态”。

第九条 党员、干部具有下列情形之一的，视情采取“提醒类”措施开展提醒：

1.主体责任意识不强，履责不到位，所在党组织党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力、推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实，情节轻微的；

2.在日常管理监督或党内集中教育活动、领导班子换届、领导班子民主生活会等工作中，存在苗头性、倾向性问题的；

3.领导班子及其成员有不团结、不和谐苗头的；

4.在年度考核中被确定为基本合格或测评结果靠后的；

5.缺乏事业心、责任感，思想意志消沉、工作不在状态，或者工作推进不力，消极敷衍，得过且过的；

6.宗旨意识淡薄，工作作风不扎实，或者工作方法简单粗暴，有形式主义、官僚主义倾向的；

7.组织纪律性不强，作风散漫，无故不参加党的组织生活，或者消极对待党内主题活动，不履行或不认真履行党员义务的；

8.对廉政风险易发多发的重点岗位人员、或临时承担学校重大项目或任务的、或遇有重大事项重大变故的，需进行风险提醒的；

9.不重视家风建设，亲属或身边工作人员存在苗头性、倾向性问题的；

10.在履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政、责任担当等方面存在其他苗头性、倾向性问题的；

11.其他遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、群众纪律、生活纪律等不严格，但情节轻微的。

第十条 党员、干部具有下列情形之一的，视情采取“批评类”措施帮助教育：

1.经提醒后不整改或整改不力的；

2.落实中央八项规定及其实施细则精神，以及工信部党组、江苏省委和学校党委关于作风建设相关规定不严不实，情节轻微的；

3.对上级和学校重大决策部署存在理解性偏差，贯彻执行不到位，或者不严格执行学校管理规定，给师生群众工作、学习和生活造成影响，情节轻微的；

4.对班子成员或者职责范围内发生的苗头性、倾向性问题，发现、报告、处置不及时不到位的；

5.个人言行与党员身份不相符，存在违背社会公德、职业道德、家庭美德行为，情节轻微的；

6.其他需要批评教育的情形。

遇有重要或具有普遍性的问题，或者在理想信念、宗旨意识等方面存在问题的，要召开民主生活会、组织生活会帮助；具有代表性、典型性和警示意义的问题，要视情在一定范围内通报。

第十一条 “诫勉类”措施由组织部门或纪检监察部门根据有关规定施行。

第十二条 党员、干部存在以下情形的，视情采取“整改类”措施纠正错误：

- 1.侵犯国家、集体或他人合法权益的；
- 2.获得不正当财产性利益的；
- 3.履职尽责不到位的；
- 4.其他需要整改的情形。

第十三条 监督执纪“第一种形态”不适用于以下情况：

- 1.明显违纪，且问题线索反映具体的；
- 2.顶风违纪或运用“第一种形态”后又违纪的；
- 3.党员、干部正在接受纪检监察部门调查的；
- 4.其他不得适用“第一种形态”的情形。

第四章 运用规则

第十四条 运用“提醒类”措施或“批评教育”措施，要分级分工实施：

1.需要对学校领导班子成员开展提醒的，由学校党委书记、纪委书记实施；需要对学校领导班子成员开展批评教育的，由学校党委书记实施；

2.需要对院级党委、职能部门主要负责人或领导班子集体开展提醒、批评教育的，由学校党委书记、纪委书记或分管校领导实施，也可以委托党委工作部门、纪检监察部门实施；

3.需要对院级党委、职能部门其他班子成员开展提醒、批评教育的，由分管校领导或党委工作部门、纪检监察部门及所在单位主要负责人实施；

4.需要对院级党委、职能部门其他党员、干部开展提醒、批评教育的，由党委工作部门、纪检监察部门或所在单位主要负责人、其他班子成员实施。

第十五条 运用“通报（通报批评）”措施要报学校党委或纪委批准，或经学校党委书记或纪委书记签批后，由党委工作部门、纪检监察部门或院级党委、其他职能部门承办。

第十六条 需要召开民主生活会、组织生活会的，要向分管校领导和组织部门、纪检监察部门报备，分管校领导根据工作需要视情参加。

1.召开民主生活会、组织生活会时，所在党组织主要负责人提前将有关问题汇总梳理，反馈给帮助对象，有关党员、干部根据相关问题有针对性地开展批评和自我批评；

2.民主生活会、组织生活会结束后，所在党组织要跟踪督导帮助对象落实整改措施、解决存在问题，并将会议纪要、帮助对象发言材料、整改措施材料报组织部门；

3.组织部门、纪检监察部门通过随机抽查、列席下一次民主生活会、组织生活会等方式对民主生活会、组织生活会召开和整改落实情况进行督查。

第十七条 “整改类”措施由学校党委、学校纪委或院级党委作出运用决定，由党委工作部门或院级党委、其他职能部门承办；“责令纠正或责令停止违纪行为”“责成退出违纪所得”措施要同时报纪委办公室。

第十八条 学校各级党组织要准确运用监督执纪“第一种形态”，形成规范记录，存档备查。

第五章 保障机制

第十九条 工作报告机制。院级党委、职能部门每半年要向分管或联系校领导报告运用监督执纪“第一种形态”的情况。在运用监督执纪“第一种形态”过程中，发现违法违纪问题线索的，要在三个工作日内报送纪委办公室。

第二十条 归口管理机制。学校运用监督执纪“第一种形态”工作数据，统一归口纪委办公室管理，各单位每半年要通过履责记实系统向纪委办公室报送工作数据，校领导运用监督执纪“第一种形态”工作数据由党政办公室负责报送。

第二十一条 会商研判机制。运用监督执纪“第一种形态”要加强与党委工作部门和有关职能部门的协作配合，会商解决疑难问题，实现贯通协同、同题共答。纪委办公室每学期对学校运用监督执纪“第一种形态”情况进行梳理分析，视情提出工作建议报学校党委、纪委。

第二十二条 工作考核机制。运用监督执纪“第一种形态”情况纳入院级党委、职能部门党支部主体责任清单，作为全面从

从严治党考核、校内巡察重要观测内容。学校各级领导班子成员把运用监督执纪“第一种形态”情况纳入年度述职述廉述责和年度全面从严治党责任制考核内容。

第二十三条 督促约谈机制。对不按要求运用监督执纪“第一种形态”或者运用监督执纪“第一种形态”不力的，分管校领导或者组织部门、纪检监察部门要及时进行约谈。

第二十四条 责任追究机制。在运用监督执纪“第一种形态”过程中，有关工作人员应当遵守相关纪律，对失密泄密、敷衍塞责、弄虚作假的，严格追究责任。

第六章 附则

第二十五条 需要对其他干部和师生运用监督执纪“第一种形态”的，参照本实施细则执行。

第二十六条 本实施细则自印发之日起施行，由纪委办公室负责解释，未尽事宜，按上级有关规定执行。《实践运用监督执纪“第一种形态”的实施细则（试行）》（党字〔2018〕28号）同时废止。

附件：1.实践运用监督执纪“第一种形态”谈话记录表
2.实践运用监督执纪“第一种形态”情况统计表

附件 1

南京航空航天大学
实践运用监督执纪“第一种形态”谈话记录表

填表单位：

编号：

谈话类型	<input type="checkbox"/> 提醒谈话 <input type="checkbox"/> 警示谈话 <input type="checkbox"/> 批评教育 <input type="checkbox"/> 其他		
谈话人		单位及职务	
被谈话人		政治面貌	
		单位及职务	
谈话时间		谈话地点	
问题来源			
主要问题	1.		
	2.		
		
谈话内容	1.		
	2.		
		

附件 2

南京航空航天大学 实践运用监督执纪“第一种形态”情况统计表

填表单位：

填表时间：

类别	序号	措施	数量（人次）					合计	备注
			处级	科级	其他工作人员	教师	学生		
提醒类	1	书面提醒							
	2	提醒谈话							
	3	警示谈话							
批评类	4	批评教育							
	5	召开民主生活会、 组织生活会帮助							
	6	通报（通报批评）							

诫勉类	7	诫勉谈话							
	8	书面诫勉							
整改类	9	责令作出口头或 书面检查							
	10	责令公开道歉 (检讨)							
	11	纠正或责令停止违 纪行为							
	12	责令退出违纪所得							
	13	限期整改							
合计									

填表人：

联系方式：

审核：

注：党委工作部门、有关职能部门、院级党委每学期最后一周通过履责纪实系统报送工作数据。

